CERTIFICAZIONE PARITÀ DI GENERE: ESONERO CONTRIBUTIVO

Massimo Pagani – Consulente del Lavoro

RIFERIMENTI NORMATIVI

- **Art. 46-bis del D.Lgs 11.4.2006, n.198 «Codice delle pari opportunità tra uomo e donna»**

- **Modifiche introdotte da Legge 5.11.2021 n.162 nell'ambito del Pnrr, che ha tra i suoi obiettivi l'inclusione sociale e la parità di genere**

- **Decreto 29.4.2022 (G.U. 1.7.2022 n.152) Ministero delle Pari Opportunità definisce parametri per conseguire certificazione parità di genere**

gesam
Consulenza del Lavoro e Payroll

RIFERIMENTI NORMATIVI

- **Art. 5 della legge 162/2021 ha destinato, inizialmente per il 2022, 50 milioni di euro alla riduzione contributiva pari all'1% per i datori di lavoro in possesso della certificazione, con un limite di € 50.000 per azienda. La misura è stata resa strutturale dalla legge 234/2021**

- **Decreto Ministero del Lavoro del 20.10.2022 ha fornito in seguito le indicazioni per l'utilizzo del beneficio**

- **Circolare Inps n.137 del 27.12.2022 ha fornito indicazione operative**

gesam
Consulenza del Lavoro e Payroll

CONDIZIONI

- **Aver conseguito la certificazione della parità di genere**

- **Essere titolari del DURC regolare e dimostrare l'assenza di violazioni delle norme fondamentali a tutela delle condizioni di lavoro e rispetto degli altri obblighi di legge, nonché il rispetto degli accordi e contratti collettivi nazionali, regionali, territoriali o aziendali, sottoscritti dalle Organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale**

- **Per le aziende con più di 50 dipendenti aver inviato rapporto biennale pari opportunità**

gesam
Consulenza del Lavoro e Payroll

MISURA DELL'AGEVOLAZIONE

- **Riduzione contributiva dell'1% della contribuzione a carico del datore di lavoro, con un massimo di € 50.000 annui (4.166,67 euro mensili)**
- **Non sono esonerabili i premi Inail**
- **L'esonero ha la durata della certificazione per la parità di genere e decorre dal primo mese in cui la stessa è valida**
- **Limite rappresentato dalle risorse stanziate**
- **Cumulabile con altri benefici**

- **Domanda da inviare all'Inps entro 15 febbraio p.v. per coloro che hanno conseguito certificazione entro 31.12.2022**

gesam
Consulenza del Lavoro e Payroll

LA LEGGE SULLA PARITA' SALARIALE

Con la Legge 5 novembre 2021, n. 162, è stata aggiornata la normativa contenuta nel Codice delle Pari Opportunità del 2006 con l'auspicato fine di rafforzare la tutela della pari opportunità tra uomo e donna in ambito lavorativo

LE NOVITA’

- NOZIONE DI DISCRIMINAZIONE DIRETTA E INDIRETTA
- ESTENSIONE DELL’ OBBLIGO DI REDAZIONE DI UN RAPPORTO, CON CADENZA BIENNALE, SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE A TUTTE LE AZIENDE, PRIVATE E PUBBLICHE, CON PIU’ DI 50 DIPENDENTI
- IL RAPPORTO SULLA PARITA’ DI GENERE PUO’ ESSERE VOLONTARIAMENTE REDATTO ANCHE DALLE AZIENDE CON MENO DI 50 DIPENDENTI
- INTRODUZIONE DAL 1° GENNAIO 2022 DELLA CERTIFICAZIONE DELLA PARITA’ DI GENERE

DISCRIMINAZIONE

Nozione di discriminazione diretta

Estensione del divieto di discriminazione anche ai <<criteri di selezione delle candidate e dei candidati>>

Nozione di discriminazione indiretta

Più ampia rilevanza alle questioni attinenti alla conciliazione tra lavoro professionale e <<cura personale e familiare>>

GAZZETTA UFFICIALE 1 LUGLIO 2022

Il Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri ha pubblicato nella G.U. n. 152 del 1° Luglio 2022 il Decreto 29 Aprile 2022 che

-definisce i PARAMETRI MINIMI per il conseguimento della Certificazione della Parità di Genere alle imprese

-Specifica gli ORGANISMI DI VALUTAZIONE della conformità accreditati in questo ambito che provvederanno al rilascio della certificazione medesima in conformità alla UNI/PdR 125:2022

SGRAVI E PREMIALITA' PREVISTI

2022:
Aziende private certificate UNI/PdR 125:2022

→ **Esonero versamento dei complessivi contributi previdenziali a carico del datore di lavoro**

→ **In misura dell'1% e nel limite di 50 ml di euro**

Aziende private certificate Uni/Pdr 125:2022 al 31/12 dell'anno precedente

→ **Riconoscimento di un punteggio premiale per la valutazione di progetti volti alla concessione di aiuti di Stato a cofinanziamento degli investimenti sostenuti**

→ **Da parte di autorità titolari di fondi europei nazionali e regionali**

LA UNI/PdR 125:2022

OBIETTIVO PRIMARIO

RICONOSCERE E ATTESTARE LE POLITICHE E LE MISURE ADOTTATE DAI DATORI DI LAVORO PER RIDURRE IL DIVARIO DI GENERE

DA ANALIZZARSI IN RELAZIONE A DIVERSI FATTORI

- Opportunità di crescita in azienda e di progressione di carriera
- Parità salariale a parità di mansioni
- Politiche di gestione delle differenze di genere
- Conciliazione tra tempi di vita e di lavoro, anche rispetto alle lavoratrici in stato di gravidanza
-

LA UNI/PdR 125:2022 E LA CERTIFICAZIONE

- **La prassi di riferimento definisce le line guida sul Sistema di gestione per la parità di genere che prevede l'adozione di specifici KPI, su 6 aree, inerenti le Politiche di parità di genere nelle organizzazioni**

- **La UNI/PdR 125:2022 prevede la misura, la rendicontazione e la valutazione dei dati relative al genere nelle organizzazioni al fine di colmare i gap esistenti**

AREE DI INDICATORI

- **CULTURA E STRATEGIA**
- **GOVERNANCE**
- **PROCESSI HR**
- **OPPORTUNITA' DI CRESCITA E INCLUSIONE DELLE DONNE IN AZIENDA**
- **EQUITA' REMUNERATIVA PER GENERE**
- **TUTELA DELLA GENITORIALITA' E CONCILIAZIONE VITA-LAVORO**

Ogni Area è contraddistinta da un peso % (fatto 100 il totale del peso delle differenti aree) necessario per la MISURAZIONE del livello AS-IS dell'organizzazione e costituenti la base per la misurazione degli stati di avanzamento costanti nel tempo

Per ogni Area di valutazione sono stati identificati SPECIFICI KPI idonei a misurare il grado di maturità dell'organizzazione e verificare ogni 2 anni, tramite monitoraggio, il miglioramento ottenuto tramite interventi messi in atto o il remediation plan attivato

IL SISTEMA DI GESTIONE UNI/PdR 125:2022

ELEMENTI DEL SISTEMA DI GESTIONE

- **1 DOCUMENTAZIONE DEL SISTEMA**
- **2 MONITORAGGIO DEGLI INDICATORI**
- **3 COMUNICAZIONE INTERNA ED ESTERNA**
- **4 AUDIT INTERNI**
- **5 GESTIONE DELLE NON CONFORMITA'**
- **6 REVISIONE PERIODICA**
- **7 MIGLIORAMENTO**

AUDIT DELL'ENTE CERTIFICATORE

CERTIFICAZIONE

GRAZIE PER L'ATTENZIONE