



Le causali sono le **motivazioni** che giustificano l'assunzione a tempo determinato.

Spetta alla contrattazione collettiva il compito di individuare esigenze e casi che consentono la stipulazione dei contratti a termine con una **durata superiore a 12 mesi**, nel limite dei 24 mesi complessivi. Se la durata del rapporto non eccede i 12 mesi, non è necessario individuare una specifica causale.

In assenza di **regolamentazione collettiva**, è possibile sottoscrivere contratti a termine entro il 31 dicembre 2025, sulla base di **esigenze di natura tecnica, organizzativa o produttiva** individuate tra datore di lavoro e dipendente, in modo **preciso e circostanziato**.

È, inoltre, sempre possibile assumere dipendenti a tempo determinato in **sostituzione** di altri lavoratori assenti.

I contratti Terziario Distribuzione Servizi e Studi Professionali, recentemente rinnovati, hanno individuato le causali.

Il **Ccnl Terziario Distribuzione Servizi** fa riferimento, tra gli altri, ai periodi di fiere, saldi, festività, a nuove aperture, a progetti di terziario avanzato o riduzione di impatto ambientale.

Il **Ccnl Studi Professionali** menziona l'incremento temporaneo dell'attività lavorativa per incarichi professionali temporanei o l'avvio di nuove attività, anche per aggregazione.