Gesam

Facciamo il punto

Ottobre 2026



Nelle pagine seguenti riportiamo i principali chiarimenti di prassi resi da Inps, Inail, Ispettorato del Lavoro e Agenzia delle Entrate nel mese di ottobre 2026 con riferimento alle norme in materia di lavoro.

Inoltre, riepiloghiamo gli aggiornamenti previsti per il mese di novembre 2026 dei più comuni contratti collettivi nazionali di lavoro

Limite dimensionale per le imprese artigiane dell'edilizia

Con il Messaggio n. 3145 del 5 ottobre 2026, l'Inps fornisce chiarimenti in materia di inquadramento previdenziale e limiti dimensionali per le imprese artigiane operanti nel settore edile e, in particolare, in quello dell'installazione di impianti.

Si chiarisce che le imprese con csc da 4.13.06 a 4.13.08 che non installano impianti in via prevalente nella costruzione di edifici rientrano nel limite di 18 dipendenti, applicabile alla generalità delle imprese artigiane, e non nel limite più stringente di 10 dipendenti previste per le imprese edili in senso stretto. Per le prime, infatti, non sono soggette all'obbligo di iscrizione alla Cassa Edile.

È stata istituita apposita dichiarazione di responsabilità che le imprese interessate devono presentare per richiedere l'applicazione del corretto inquadramento previdenziale.

Pubblicazione offerte di lavoro su Siisl

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha pubblicato, in data 29 ottobre 2026, il Decreto ministeriale n. 134 del 5 ottobre 2026, attuativo dell'articolo 14, commi 1-4, del D. L. 159/2025, con il quale viene introdotto l'obbligo, dal 1° dicembre 2026, di pubblicare, preventivamente o contestualmente all'assunzione, la posizione di lavoro (cosiddetta vacancy) sul sito Siisl (Sistema Informativo per l'Inclusione Sociale e Lavorativa), in caso di assunzione di un lavoratore dipendente per il quale si vuole fruire di una qualsiasi agevolazione di natura contributiva.

Sono esclusi i benefici già richiesti, autorizzati o in corso di erogazione alla data del 1° aprile 2026, se riferiti ad assunzioni anteriori alla stessa data. È, inoltre, previsto un periodo sperimentale fino al 30 novembre 2026, in cui la pubblicazione dell'offerta di lavoro non è obbligatoria e può avvenire anche successivamente all'assunzione.

All'atto della pubblicazione, il sistema rilascia un codice identificativo della posizione che dovrà essere inserito nel flusso Uniemens.

Attraverso Siisl sarà anche possibile trasmettere, in regime di interoperabilità, le comunicazioni obbligatorie, in alternativa all'utilizzo dei canali regionali.

Assegnazione gratuita di azioni ai dipendenti

L'Agenzia delle Entrate, con la Risposta all'Istanza di interpello n. 194/E del 28 ottobre 2026, ha fornito chiarimento in merito ai requisiti di un piano di azionariato diffuso ai fini del regime di non imponibilità.

Il quesito riguarda una società italiana appartenente a un gruppo multinazionale, che ha introdotto un piano annuale di assegnazione gratuita di azioni destinato alla totalità dei dipendenti a livello globale, che abbiano maturato almeno tre anni di anzianità aziendale, non abbiano presentato dimissioni e non appartengano ai livelli apicali più elevati, già beneficiari di altri meccanismi incentivanti. Tutti i dipendenti idonei ricevono lo stesso numero di azioni, senza differenziazioni legate alla qualifica,

alle mansioni svolte, al livello professionale, all'anzianità ulteriore maturata o ai risultati individuali conseguiti.

Secondo l'Agenzia delle Entrate, le modalità previste dal piano in esame consentono la partecipazione dei lavoratori senza distinzioni legate al tipo di contratto o al servizio svolto presso la società, in quanto i requisiti posti non determinano un'effettiva disparità, né risultano discriminatori o finalizzati ad attribuire benefici selettivi a singoli lavoratori.

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

Commercio (Confcommercio) - Accordo di rinnovo 22 marzo 2024; **Grafici, editoriali (Artigianato)** - Accordo di rinnovo 18 novembre 2024; **Metalmeccanici (Artigianato)** - Ccnl 22 luglio 2025

Minimi tabellari: con la retribuzione di novembre 2026 decorre l'aumento dei minimi tabellari.

SEDE DI MILANO
Via Salasco, 40
20136 - Milano

SEDE DI ROMA
Via Vittorio Veneto, 54/B
00187 – Roma

SEDE DI LODI
Via Antonio Lombardo, 7
26900 – Lodi

SEDE DI CASALPUSTERLENGO
Via Felice Cavallotti, 13
26841 – Casalpusterlengo (LO)

info@gesam.eu

www.gesam.eu