

## VERBALE DI INCONTRO

Oggi 8 giugno 2020 Federmeccanica, Assistal e Fim, Fiom e Uilm si sono incontrati e, in adempimento di quanto stabilito nel CCNL del 26 novembre 2016, hanno concordato i nuovi importi dei minimi tabellari da valere **dal 1° giugno 2020**.

### MINIMI TABELLARI - LIVELLI RETRIBUTIVI MENSILI

Categorie	Livelli retributivi mensili in vigore dal 1° giugno 2019	Livelli retributivi mensili in vigore dal <b>1° giugno 2020</b>
1a .....	<b>1.321,29</b>	<b>1.330,54</b>
2a .....	<b>1.458,50</b>	<b>1.468,71</b>
3a.....	<b>1.617,37</b>	<b>1.628,69</b>
3a Super .....	<b>1.652,31</b>	<b>1.663,88</b>
4a .....	<b>1.687,26</b>	<b>1.699,07</b>
5a.....	<b>1.806,99</b>	<b>1.819,64</b>
5a Super .....	<b>1.936,83</b>	<b>1.950,39</b>
6a .....	<b>2.077,90</b>	<b>2.092,45</b>
7a .....	<b>2.319,78</b>	<b>2.336,02</b>
8a Quadri .....	<b>2.375,37</b>	<b>2.392,00</b>

Nel corso dello stesso incontro hanno definito i nuovi importi dell'indennità di trasferta forfettaria e dell'indennità di reperibilità.

Misura dell'indennità	<b>Dal 1° giugno 2020</b>
Trasferta intera	<b>43,90</b>
Quota per il pasto meridiano o serale	<b>11,89</b>
Quota per il pernottamento	<b>20,12</b>

Indennità di Reperibilità dal 1° giugno 2020:

LIVELLO	b) COMPENSO GIORNALIERO			c) COMPENSO SETTIMANALE		
	16 ORE (GIORNO LAVORATO)	24 ORE (GIORNO LIBERO)	24 ORE FESTIVE	6 GIORNI	6 GIORNI CON FESTIVO	6 GIORNI CON FESTIVO E GIORNO LIBERO
1-2-3-3SUPER	4,93	7,41	8,01	32,06	32,66	35,14
4-5	5,87	9,21	9,88	38,56	39,23	42,57
SUPERIORE AL 5°	6,75	11,09	11,68	44,84	45,43	49,77

Infine, alla luce della variazione dei minimi tabellari, le parti hanno confermato le precedenti percentuali relative all'utile minimo di cottimo:

Categorie	Percentuali in vigore dal 1° giugno 2018
1 <sup>a</sup> .....	0,86%
2 <sup>a</sup> .....	0,91%
3 <sup>a</sup> e 3 <sup>a</sup> Super.....	0,97%
4 <sup>a</sup> .....	1,02%
5 <sup>a</sup> .....	1,01%
5 <sup>a</sup> Super.....	1,00%

Federmeccanica



Fim-Cisl



Fiom-Cgil



Assistal



Uilm-Uil



Roma, 8 giugno 2020